

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลด่านช้าง

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวกัญญา โสหา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล
ด่านช้าง โทร.๐-๓๕๕๕-๕๐๓๒ ต่อ ๑๑๐

๔. หลักการและเหตุผล

ด้วย มาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค.(ปลูก-จิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลด่านช้าง

โรงพยาบาลด่านช้าง ได้พบว่าบุคลากรภายในโรงพยาบาลด่านช้างยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่อง กฎระเบียบ วินัยและข้อบังคับของหน่วยงานอยู่เป็นจำนวนมาก จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรมก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลซึ่งจะนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยและการรักษาวินัย

๕.๒ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions.

2. It is essential to ensure that all entries are supported by proper documentation and receipts.

3. The second part of the document outlines the various methods used to collect and analyze data.

4. These methods include surveys, interviews, and focus groups, each with its own strengths and limitations.

5. The third part of the document provides a detailed overview of the statistical techniques employed.

6. These techniques are used to identify trends, correlations, and significant differences in the data.

7. The fourth part of the document discusses the challenges and limitations of the research process.

8. It is important to be aware of these limitations to ensure the validity and reliability of the findings.

9. The fifth part of the document concludes with a summary of the key findings and recommendations.

10. These findings provide valuable insights into the current state of the industry and offer practical suggestions for improvement.

11. The sixth part of the document provides a list of references and sources used in the research.

12. These references are essential for verifying the accuracy of the information presented in the document.

13. The seventh part of the document includes a glossary of key terms and definitions.

14. This glossary is intended to help readers understand the terminology used throughout the document.

15. The eighth part of the document contains a list of appendices and supplementary materials.

16. These materials provide additional information and data that support the main findings of the study.

- ๕.๓ ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยและการป้องกันไม่ให้เกิดผิดวินัย
- ๕.๔ ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึงการปฏิบัติถูกต้องตามกฎระเบียบวินัย
- ๕.๕ ผู้เข้ารับการอบรมทราบผลเสียของการไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย

๖. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ๑. ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลด่านช้าง
- ๒. เจ้าหน้าที่จาก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอด่านช้าง
- ๓. เจ้าหน้าที่จาก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหญ้าไซ

๗. เป้าหมายโครงการ

- ๑. ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลด่านช้าง จำนวน ๓๓๐ คน
- ๒. เจ้าหน้าที่จาก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอด่านช้าง จำนวน ๒๐ คน

๘. สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด :
กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง โดยเลือกหัวข้อที่สอดคล้องกับโครงการมากกว่าที่สุด (ตาม
เอกสารแนบท้าย)

๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

- ๘.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ข้อที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง

ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- ๘.๑.๒ ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ข้อที่ ๑ การเสริมสร้าง
และพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

- ๘.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่.....
 แผนงานย่อย ข้อที่.....

๘.๒ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข

- ๘.๒.๑ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อที่
- ๘.๒.๒ นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ข้อที่.....
- ๘.๒.๓ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ด้านที่ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล :

Governance Excellence

แผนงานที่..๑๑.... : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่..๓๘ . : ประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง

๘.๓ แผนพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่.....

๘.๔ แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์ที่

๙. ตัวชี้วัดที่ตอบสนอง

- ๑.กระทรวงสาธารณสุข ชื่อตัวชี้วัด.....
- ๒.เขต ชื่อตัวชี้วัด.....
- ๓.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ชื่อตัวชี้วัด.....

๑๐. ขั้นตอน/กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

กิจกรรมหลัก ๑ จัดอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลด่านช้าง

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ วางแผนจัดการฝึกอบรมให้เป็นไปตามโครงการที่กำหนด เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ ติดต่อประสานงานวิทยากรในการฝึกอบรมและทำหนังสือเชิญวิทยากร

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๔ ดำเนินโครงการตามแผนงานโครงการที่วางไว้เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๕ ประเมินผลโครงการ สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

๑๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ จุดเริ่มต้น เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ จุดสิ้นสุดเดือน กันยายน ๒๕๖๖

๑๒. สถานที่ดำเนินการ: โรงพยาบาลด่านช้าง อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี

๑๓. เงินงบประมาณโครงการ: ๖๓,๘๔๐ บาท (หกหมื่นสามพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

จากแหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลด่านช้าง (งบพัฒนาคุณภาพบริการ QOF ปี ๒๕๖๕)

๑๕. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (Resource plan)

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับงบประมาณ ตัวคูณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				แหล่ง งบประมาณ/ รหัสผลิต/ รหัสกิจกรรม
			ค่าตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่าวัสดุ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมหลักที่๑ จัดอบรมเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัย										เงินบำรุง โรงพยาบาล (งบพัฒนา คุณภาพบริการ QOF ปี ๒๕๖๕)
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๔ ดำเนินโครงการตาม แผนงานโครงการที่วางไว้เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของโครงการ										
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วม อบรมและวิทยากรโรงพยาบาลด่านช้าง จำนวน ๓๖๐ คน	มีโต๊ะ ๒๕ บาท x๒มี x ๓๖๐ คน	๑๘,๐๐๐		๑๘,๐๐๐					๑๘,๐๐๐	
ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมอบรมและ วิทยากรจำนวน ๓๖๐ คน	มีโต๊ะ๑๐๐บาท x๑มี x ๓๖๐ คน	๓๖,๐๐๐		๓๖,๐๐๐					๓๖,๐๐๐	

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับงบประมาณ ตัวคุณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				แหล่ง งบประมาณ/ รหัสผลิตภัณฑ์/ รหัสกิจกรรม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ค่าสมนาคุณวิทยากรจากภาคเอกชน บรรยายเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๑ วัน วันละ ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท วันละ ๑ คน	๑ คน x ๑ วัน x ๖ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐						๗,๒๐๐	เงินบำรุง โรงพยาบาล (งบพัฒนา คุณภาพบริการ QOF ปี ๒๕๖๔
ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คน	ค่าน้ำ ๑,๒๐๐บาท x ๑ คืน x ๑ คน	๑,๒๐๐		๑,๒๐๐					๑,๒๐๐	
ค่าเดินทางวิทยากร จำนวน ๑ คน	๑ คน x ๑๘๐ กม. x ๒ ครั้ง(มา+กลับ) x ๔ บาท	๑,๔๔๐		๑,๔๔๐					๑,๔๔๐	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๖๓,๘๔๐	๗,๒๐๐	๕๖,๖๔๐					๖๓,๘๔๐	

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณโครงการ

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๖.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยและการรักษาวินัย
- ๑๖.๒ บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑๖.๓ ผู้เข้ารับการอบรม จะได้รับความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย และการป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย
- ๑๖.๔ ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึงการปฏิบัติถูกต้องตามกฎระเบียบวินัย
- ๑๖.๕ ผู้เข้ารับการอบรมทราบผลเสียของการไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย
- ๑๖.๖ จะไม่มีการกระทำผิดวินัยภายในองค์กร

๑๗. การติดตาม (Monitoring)

- ๑๗.๑ ไม่พบรายงานการกระทำผิดวินัย
- ๑๗.๒ ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย

๑๘. ประเมินผล (Evaluation)

- ๑๘.๑ โรงพยาบาลด่านช้างผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ ของการประเมิน ITA
- ๑๘.๒ ไม่พบการกระทำผิดวินัยร้อยละ ๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวกัญญา โสหา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเดชา พงษ์สุพรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ.2563
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลด่านช้าง

วัน/เดือน/ปี: 22 มีนาคม 2566

หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่โครงการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

รายละเอียดข้อมูล (เอกสารแนบ)

โครงการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

Link ภายนอก: www.spo.moph.go.th/danchanghospital

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง


(นางสาวกัญญา โสหา)


(นายเดช พงษ์สุพรรณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง

เดือน มีนาคม พ.ศ.2566

เดือน มีนาคม พ.ศ.2566

วันที่ 22 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566

วันที่ 22 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวันชัย ฉิมช้าง)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 22 เดือน มีนาคม พ.ศ.2566