



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลด่านช้าง โทร.๐ ๓๕๕๙ ๕๐๓๒ ต่อ ๑๐๙,๑๑๐

ที่สพ ๐๐๓๒.๓๐๑/ พ.๓๕

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลด่านช้าง ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุญาตประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลด่านช้าง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีความยุติธรรม และหนึ่งในตัวชี้วัดของเครื่องมือนี้คือ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารเพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลด่านช้าง ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด และโรงพยาบาลด่านช้างได้ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลด่านช้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลด่านช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด จึงเห็นควรนำเสนอเพื่อลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลด่านช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลด่านช้างต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กน โสหา

(นางสาวกัญญา โสหา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายเดชา พงษ์สุพรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง



## ประกาศ โรงพยาบาลด่านช้าง

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลด่านช้าง

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource Health) จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่บทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน พิ้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมทั้งกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี เพื่อขับเคลื่อนพัฒนาประเทศสู่ความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

โรงพยาบาลด่านช้าง ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมพัฒนา ระบบการบริหารอัตรากำลัง และศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากร จึงได้จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลด่านช้าง โดยเน้นให้ความสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้

**ด้านการเรียนรู้** สนับสนุนด้านการพัฒนาความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนดผ่านการวิเคราะห์สภาพกำลังคนตามความขาดแคลน มีแผนสร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้ที่เป็นประโยชน์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

**ด้านความสุข** ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ ด้านร่างกาย มีการตรวจสุขภาพประจำปี และนำผลการตรวจสุขภาพมาจัดทำแผนในการแก้ไขปัญหาสุขภาพของเจ้าหน้าที่และมีกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย ด้านจิตใจ จัดให้มีการสำรวจความสุขของบุคลากรเป็นประจำทุกปีและนำผลการสำรวจความสุขมาจัดทำแผนการแก้ไขปัญหาในส่วนที่มีค่าคะแนนต่ำ มีการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในองค์กร เช่น จัดกิจกรรมงานเลี้ยงปีใหม่ จัดร้านค้าสวัสดิการ จัดสถานที่ทำงานให้มีบรรยากาศที่ดี สร้างความสามัคคีให้กับบุคลากรในองค์กร

**ด้านคุณธรรม** ส่งเสริมให้มีการสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น เห็นอกเห็นใจผู้อื่นที่ตกทุกข์ได้ยาก ครองตนอยู่ในคุณธรรมและจริยธรรมทั้งในวิชาชีพและชีวิตส่วนตัวของตนเอง จะกระทำการสิ่งใดคิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

**ด้านการวางแผนอัตรากำลัง** จัดให้มีการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อประเมินความเพียงพอของบุคลากรในการให้บริการผู้ป่วย และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล และนำผลวิเคราะห์นั้นมาดำเนินการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งต่อไป

ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน จัดให้มีการจัดสวัสดิการเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ทั้งใน  
ด้านที่พักอาศัย จัดให้มีร้านค้าสวัสดิการเพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ กำหนดให้มีการจ่ายค่าตอบแทน  
ตามกฎหมายให้ถูกต้องตรงเวลา และเป็นธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

  
(นายเดชา พงษ์สุพรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ.2563  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลด่านช้าง

วัน/เดือน/ปี: 17 มีนาคม 2565

หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลด่านช้าง  
รายละเอียดข้อมูล (เอกสารแนบ)

Link ภายนอก: [www.hpo.moph.go.th/danchanghospital](http://www.hpo.moph.go.th/danchanghospital)

หมายเหตุ:

.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

  
(นางสาวกันยา โสหา)

  
(นายเตชา พงษ์สุพรรณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง

เดือน มีนาคม พ.ศ.2565

เดือน มีนาคม พ.ศ.2565

วันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

วันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวันชัย ฉิมช้าง)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 20 เดือน มีนาคม พ.ศ.2566



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลด่านช้าง โทร.๐ ๓๕๕๙ ๕๐๓๒ ต่อ ๑๐๙,๑๑๐

ที่สพ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๖๑๙

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามแผนการบริการทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุญาตประกาศ  
เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลด่านช้าง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีความยุติธรรม และหนึ่งในตัวชี้วัดของเครื่องมือนี้คือ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารเพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลด่านช้าง ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด และโรงพยาบาลด่านช้างได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลด่านช้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้จัดทำ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้ทันนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ จึงเห็นควรนำเสนอเพื่อลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลด่านช้าง ประจำปี ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลด่านช้างต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกัญญา โสหา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายเดชา พงษ์สุพรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง

แผนพัฒนาบุคลากร  
โรงพยาบาลด่านช้าง  
ประจำปี ๒๕๖๖

## คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลด่านช้าง ได้จัดทำประกาศนโยบายและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ  
โรงพยาบาลด่านช้าง เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและเพื่อเป็นการแสดงให้เห็นว่าโรงพยาบาล  
ด่านช้าง ได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรในองค์กร โดยตามประกาศโรงพยาบาลด่านช้างได้มีนโยบายด้านการ  
เรียนรู้ สนับสนุนด้านการพัฒนาความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ส่งเสริม  
ให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนด และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามประกาศฯ โรงพยาบาลด่านช้าง  
จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการตามนโยบาย

ลำดับ	เป้าหมายเจ้าหน้าที่ที่ต้องได้รับการพัฒนา	สมรรถนะ/หลักสูตร/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	วิธีพัฒนา	ระยะแรก	เหตุผลหรือความสำคัญของการพัฒนา
1	หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน	ผู้บริหารระดับต้น	อบรม	1 เดือน	เพื่อพัฒนาศักยภาพหัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างานในการเป็นผู้นำที่ดีและมีประสิทธิภาพ
2	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	พัฒนาศักยภาพหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	อบรม	1 สัปดาห์	เพื่อพัฒนาศักยภาพหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
3	แพทย์/หัวหน้ากลุ่มงาน	ผู้บริหารระดับกลาง	อบรม	1 เดือน	เพื่อพัฒนาศักยภาพหัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างานในการเป็นผู้นำที่ดีและมีประสิทธิภาพ
4	พยาบาล	อบรมเฉพาะทางพยาบาลสูติศาสตร์	อบรม	4 เดือน	เพื่อเพิ่มพูนทักษะพยาบาลเฉพาะทางสูติศาสตร์
5	พยาบาล	การพยาบาลเวชปฏิบัติผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน	อบรม	4 เดือน	เพื่อเพิ่มพูนทักษะการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน
6	พยาบาล	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	อบรม	4 เดือน	เพื่อเพิ่มพูนทักษะการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต
7	พยาบาล	การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	อบรม	4 เดือน	เพื่อเพิ่มพูนทักษะการพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยโรคเรื้อรัง



ลำดับ	เป้าหมายเจ้าหน้าที่ที่ต้องได้รับการพัฒนา	สมรรถนะ/หลักสูตร/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	วิธีพัฒนา	ระยะแรก	เหตุผลหรือความสำคัญของการพัฒนา
8	พยาบาล	การพยาบาลเฉพาะทางการตรวจรักษาเบื้องต้น	อบรม	4 เดือน	เพื่อเพิ่มพูนทักษะการพยาบาลเฉพาะทางการตรวจรักษาเบื้องต้น
9	พยาบาล	พัฒนาระบบบริการผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่การบำบัดทดแทนไตปี 2566		3 วัน	เพื่อพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่การบำบัดทดแทนไตปี 2566
10	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	อบรม	1 วัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และรู้ทันเรื่องการทุจริตจากผลประโยชน์ทับซ้อน
11	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	อบรมฟื้นฟู IC ประจำปี 2566	อบรม	1 วัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการฟื้นฟูความรู้การปฏิบัติงานด้านการควบคุมการติดเชื้อ
12	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	อบรมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย		1 วัน	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยให้กับเจ้าหน้าที่
13	เจ้าหน้าที่ที่รับการบรรจุใหม่	1.การสั่งสมในงานอาชีพ  2.การทำงานเป็นทีม	1.ปฐมนิเทศ  2.การสอนงานโดยพี่เลี้ยง	6 เดือน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่รับการบรรจุใหม่ได้เข้าใจในระบบการปฏิบัติงานของหน่วยงานและเรียนรู้งานที่ตนเองได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ เพิ่มทักษะความรู้

ลำดับ	เป้าหมายเจ้าหน้าที่ที่ต้องได้รับการพัฒนา	สมรรถนะ/หลักสูตร/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	วิธีพัฒนา	ระยะแรก	เหตุผลหรือความสำคัญของการพัฒนา
		3.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 4.ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	3.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 4.ฝึกปฏิบัติงาน แนะนำโดยหัวหน้างาน 6.ฝึกอบรม/สัมมนา 7.ฝึกงานนอกสถานที่		

ผู้จัดทำแผน



(นางสาวกันยา โสหา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ




ผู้อนุมัติแผน



(นายเดชา พงษ์สุพรรณฉ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ.2563  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลด่านช้าง วัน/เดือน/ปี: 17 มีนาคม 2565 หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566 รายละเอียดข้อมูล (เอกสารแนบ)  Link ภายนอก: <a href="http://www.spo.moph.go.th/danchanghospital">www.spo.moph.go.th/danchanghospital</a>	
หมายเหตุ: ..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล   (นางสาวกัญญา โสหา) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เดือน มีนาคม พ.ศ.2565 วันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566	ผู้อนุมัติรับรอง   (นายเดชา พงษ์สุพรรณ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง เดือน มีนาคม พ.ศ.2565 วันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่   (นายวันชัย จิมช้าง) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ 20 เดือน มีนาคม พ.ศ.2566	