



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลด่านช้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๓๕๕๙ ๕๐๓๒ ต่อ ๑๑๐

ที่ สพ ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๘๖๘

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัยและอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป จะจัดอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตระหนักถึงการปฏิบัติถูกต้องตามกฎระเบียบวินัย ทราบผลเสียของการไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ได้รับความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ตระหนักถึงการปฏิบัติถูกต้องตามกฎระเบียบฯ เป้าหมาย ๑๐๐% ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดของโรงพยาบาลด่านช้างและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอด่านช้าง ในวันที่ ๓ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเอราวัณ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ๑ วัน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงมีความประสงค์ ขออนุมัติจัดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน๒มื้อx๒๕บาทx๓๕๖คนx๒วัน	จำนวนเงิน ๓๔,๖๐๐ บาท
๒.ค่าอาหารกลางวันจำนวน๑ มื้อx๑๐๐ บาท x ๓๕๖ คน	จำนวนเงิน ๓๔,๖๐๐ บาท
๓.ค่าวัสดุประกอบการอบรมจำนวน ๓๕๖ชุดๆละ 50 บาท	จำนวนเงิน ๑๗,๓๐๐ บาท
๔.ค่าสมนาคุณวิทยากร๑ คนx๖ ชั่วโมงx ๑,๒๐๐ บาท x๒ วัน	จำนวนเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
๕.ค่าเดินทางวิทยากร๑๘๕ กม. x ๔ บาท x ๒ เที่ยว	จำนวนเงิน ๑,๔๘๐ บาท
๖.ค่าที่พักวิทยากรจำนวน๒ คืน x ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน	จำนวนเงิน ๒,๔๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๐๔,๗๘๐ บาท (หนึ่งแสนสี่พันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวกัญญา โสหา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายเดชา พงษ์สุพรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง

จ่ายเงินแล้ว	
ผู้จ่ายเงิน.....	<i>[Signature]</i>
(นางสาวตรีชวา ไบสนธิ)	
เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
วันที่.....	30 ส.ค. 2566



บันทึกข้อความ

สวนราชการ โรงพยาบาลด่านช้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๓๕๕๙ ๕๐๓๒ ต่อ ๑๐๙,๑๑๐

ที่ สพ ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๐๐๕

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

ความเป็นมา โรงพยาบาลด่านช้างมีความประสงค์ที่จะให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลด่านช้าง ได้รับความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยและได้รับความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนสร้างความตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและหน้าที่ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยม การสร้างจิตสำนึก และเสริมสร้างจริยธรรม

ข้อเท็จจริง บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยและได้รับความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ตระหนักถึงการปฏิบัติถูกต้องตามกฎระเบียบวินัย ทราบผลเสียของการไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ไม่มีการกระทำผิดวินัยภายในองค์กร ตระหนักถึงการปฏิบัติถูกต้องตามกฎระเบียบฯ ทราบผลเสียที่เกิดขึ้นกับองค์กรเมื่อมีผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร ไม่พบผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

ข้อเสนอ โรงพยาบาลด่านช้าง ขออนุมัติโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.ลงนามอนุมัติโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัยและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.อนุมัติให้เบิกจ่ายตามโครงการนี้ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๘๗,๔๘๐ บาท (แปดหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจากงบพัฒนาคุณภาพบริการ QOF ปี ๒๕๖๕ แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลด่านช้าง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี
ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
รพ.ด่านช้าง ขออนุมัติโครงการ

“เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัยให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน”

เบิกจากเงินบำรุง รพ.ด่านช้างจำนวนเงิน ๘๗,๔๘๐.- บาท

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ

(นายเดชา พงษ์สุพรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง

๑๐ ส.ค. ๒๕๖๖

๑๐ ส.ค. ๖๖

๒๖

๑๖๑๖๖

อนุมัติ
ลงนามแล้ว

(นายรัฐพล เวทสรณสุธิ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๑ ส.ค. ๒๕๖๖

(นายเจลิมพล กาละพงษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑. ชื่อโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัยและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลด่านช้าง

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวกัญญา โสหา กลุ่มงาน/งาน บริหารทั่วไป โทร ๐๙๒๘๗๓๔๗๓๒

๔. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าประสงค์ ดำเนินงานไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการ โดยวางรากฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต เพื่อยกระดับมาตรฐาน จริยธรรม คุณธรรม สร้างกลไกป้องกันการทุจริต ผ่านการดำเนินโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลด่านช้างจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัยและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลด่านช้างและเครือข่าย เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึง กฎ ระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้ และเป็นแนวทางให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสร้างความตระหนักเสริมสร้างจริยธรรม ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน พร้อมปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ ผู้เข้ารับการอบรม จะได้รับความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย และการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัย

๕.๒ ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึงการปฏิบัติถูกต้องตามกฎระเบียบวินัย

๕.๓ ผู้เข้ารับการอบรมทราบผลเสียของการไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย

๕.๔ ไม่มีการกระทำผิดวินัยภายในองค์กร

๕.๕ ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.๖ ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึงการปฏิบัติถูกต้องตามกฎระเบียบฯ

๕.๗ ผู้เข้ารับการอบรมทราบผลเสียที่เกิดขึ้นกับองค์กรเมื่อมีผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๕.๘ ไม่พบผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๖.กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๖.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้แก่ บุคลากรโรงพยาบาลด่านช้าง จำนวน ๓๓๔ คน

๖.๒ บุคลากรจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอด่านช้าง จำนวน ๑๒ คน

๗.เป้าหมายของโครงการ

เชิงปริมาณ : บุคลากรโรงพยาบาลด่านช้าง จำนวน ๓๓๔ คน

: บุคลากรจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอด่านช้าง จำนวน ๑๒ คน

เชิงคุณภาพ : บุคลากรได้รับความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย และการป้องกันไม่ให้เกิดวินัย
ตระหนักถึงการปฏิบัติถูกต้องตามกฎระเบียบวินัย ทราบผลเสียของการไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และไม่มี
การกระทำผิดวินัยภายในองค์กรและได้รับความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ทราบผลเสียที่เกิดขึ้นกับองค์กร
เมื่อมีผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร ไม่พบผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๘. สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ระดับกระทรวงสาธารณสุขและระดับจังหวัด :
กรุณาทำเครื่องหมายในช่อง โดยเลือกหัวข้อที่สอดคล้องกับโครงการมากกว่าที่สุด

๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

๘.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ข้อที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์

๘.๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

มิติที่ ๔ มิติปัจจัยหลักด้านการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๘.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงานย่อย ข้อที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘.๒ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข

๘.๒.๑ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖

ประเด็นที่ ๑ ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพมากขึ้น

ข้อที่ ๑.๒ สร้างโอกาสเข้าถึงบริการสุขภาพภาครัฐ อย่างเป็นธรรม สะดวกและรวดเร็ว

๘.๒.๒ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖

ประเด็นที่ ๖ พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

ข้อที่ ๖.๑ เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง ๔T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจ

ใจกับประชาชน ฝ่ายนโยบายฝ่ายต่างประเทศ บุคลากรและเครือข่าย Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีม
และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และ
บริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ Targets ทำงานแบบ
มุ่งเป้าหมายสามารถจัดการทรัพยากร

๘.๒.๓ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ ด้านที่ ๔ Governance Excellence

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๘.๓ แผนพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๘.๔ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ จังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและบริการสุขภาพที่ก้าวหน้าทันสมัย

๙. ตัวชี้วัดที่ตอบสนอง

๑. กระทรวงสาธารณสุข ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่าน

เกณฑ์การประเมิน ITA

๑๕. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ งบประมาณตัวคูณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				แหล่ง งบประมาณ /รหัสผลผลิต/ รหัสกิจกรรม
			ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่า วัสดุ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมหลักที่ ๑ จัดอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและอบรม ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน										เงินบำรุง โรงพยาบาล ด้านช่าง (งบ QOF ปี ๖๕)จำนวน เงิน ๘๗,๔๘๐บาท (แปดหมื่นเจ็ด พันสี่ร้อยแปด สิบบาทถ้วน)
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ จัดอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และ อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่บุคลากร โรงพยาบาลด้านช่างและบุคลากรสำนักงานสาธารณสุข อำเภอด้านช่าง จำนวน ๒ รุ่นๆละ ๑ วัน รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๗๓ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๗๓ คน รวม ๓๔๖ คน										
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน๒มื้อx๒๕บาทx๓๔๖คนx๑ วัน	๑๗,๓๐๐		๑๗,๓๐๐						๑๗,๓๐๐
๒. ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน๑มื้อx๑๐๐ บาท x ๓๔๖ คน	๓๔,๖๐๐		๓๔,๖๐๐						๓๔,๖๐๐
๓.ค่าจ้างทำเอกสารประกอบการอบรม	จำนวน ๓๔๖ชุดๆละ ๕๐ บาท	๑๗,๓๐๐		๑๗,๓๐๐						๑๗,๓๐๐
๔.ค่าสมนาคุณวิทยากรเอกชน	จำนวน๑ คนx๖ ชั่วโมงx ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐							๑๔,๔๐๐
๕. ค่าที่พักวิทยากร	จำนวน๒คืน x๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน	๒,๔๐๐		๒,๔๐๐						๒,๔๐๐
๖. ค่าเดินทางวิทยากร	ระยะทาง ๑๘๕ กม. X ๔ บาท x ๒ เที่ยว (ไป-กลับ)	๑,๔๘๐		๑,๔๘๐						๑,๔๘๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๘๗,๔๘๐	๑๔,๔๐๐	๗๓,๐๘๐						๘๗,๔๘๐

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณโครงการ

นางสาวพิมพ์วิสา ประเสริฐสุข
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

นายอานนท์
นพวิทย์

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ บุคลากรได้รับความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย และการป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย

๑๖.๒ ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึงการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยและทราบถึงผลเสียของการไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย

๑๖.๓ บุคลากรได้รับความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ตระหนักถึงผลเสียจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๖.๔ ผู้เข้ารับการอบรมไม่กระทำการอันใดที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๗. การติดตาม

๑๗.๑ ไม่พบรายงานการกระทำผิดวินัยและ ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย

๑๗.๓ ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๘. ประเมินผล

๑๘.๑ โรงพยาบาลด่านช้างผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒ ของการประเมิน ITA

๑๘.๒. ไม่พบการกระทำผิดวินัยร้อยละ ๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด

ผู้เขียนโครงการ

ผู้เสนอโครงการ



(นางภณิตา นาคปานเสื่อ)

(นางสาวกันยา โสหา)

พนักงานพิมพ์ ส.๓

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเดชา พงษ์สุพรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายรัฐพล เวทสรณสุธี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

ผ่านการตรวจสอบ

ความสอดคล้องกับการแก้ปัญหาสุขภาพของพื้นที่

ลงชื่อ..... 

ผู้รับผิดชอบแผนงาน/หัวหน้าบริหารทั่วไป

ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์

ลงชื่อ..... 

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

ความถูกต้องตามระเบียบการเงิน

ลงชื่อ..... 

งานการเงินกลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความถูกต้องตามระเบียบพัสดุ

ลงชื่อ..... 

งานพัสดุกลุ่มงานบริหารทั่วไป